



**• A szakmai gyakorlati idő számítása a minősítéshez**

A magasabb fokozatra történő előrelépéshez és a gyakornoki idő teljesítéséhez szakmai gyakorlatnak elfogadott jogviszonyok.

- a pedagógus-munkakörben foglalkoztatási jogviszonyban
- pedagógus munkakörbe tartozó feladatok ellátására egyházi szolgálati jogviszonyban.

Foglalkoztatási időnek kell tekinteni azt az időt is, amely alatt a pedagógus-munkakör betöltésre jogosító külföldön szerzett szakképzés vagy szakképzettség alapján történt, **amelynek törvény szerinti elismerése** a minősítő vizsgán vagy a kötelező minősítési eljárásban való részvétel vagy a nem kötelező minősítési eljárásra vagy pályázati eljárásra történő jelentkezés rögzítésének időpontjában már megtörtént.

a pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben foglalkoztatási jogviszonyban

a legalább heti tíz tanóra, foglalkozás megtartásával óraadói megbízással szóló megbízási jogviszonyban

0. az Európai Iskolákban pedagógus-munkakörben munkaviszonyban

1. - az állami fenntartású iskola által a tanév végén kiadott igazolás alapján az I–8. évfolyamon bevett egyházi, vagy belső egyházi jogi személye által szervezett hit- és erkölcs tantergy tanítása céljából legalább heti tíz óra megtartására létrejött foglalkoztatási jogviszony idejét.

-ha a tantárgy tanítását egyházi szolgálati viszonyban álló egyházi személy legalább heti tíz órában látja el – a tantárgy tanításával

2. a pedagógus-képzést folytató felsőoktatási intézményben végzett oktatói tevékenységgel,

- az állami szolgálati jogviszony,
  - kormányzati szolgálati jogviszony
  - közszolgálati jogviszony keretében a köznevelés vagy a szakképzés országos irányításával összefüggő munkakörben,

4. a honvédelemért, valamint a rendvédelemért felelős miniszter által fenntartott nevelési-oktatási intézményben szolgálati viszony keretében pedagógus munkakörben foglalkoztatási jogviszonyban,

5. a szakképző intézményben oktatói munkakörben,

6. felsőoktatási intézményben vagy nyelviskolában idegen nyelv oktatásával összefüggő munkakörben foglalkoztatási jogviszonyban,

k)

- felsőoktatási intézménnyel,
- nyelviskolával
- legalább heti tíz órára szóló, idegen nyelv tanítására létrejött, a természetes személy által vagy a természetes személy személyes közreműködésre kötelezettséggel járó

• tagságával működő gazdasági társaság által kötött megbízási vagy vállalkozási szerződés alapján.

• a kizárólag nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben alkalmazottak esetében a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben töltött foglalkoztatási idejét.

**A szakmai gyakorlati idő számítása:**

- A fentebbi jogviszonyokban szerzett szakmai gyakorlat időtartamát össze kell számítani. Az összeszámításkor egy évnek háromszázhatvanöt napos időtartam felel meg
- Az azonos időtartamra figyelembe vehető több, egyidejűleg fennálló jogviszony közül csak egy jogviszony számítható be.

**Nem számítható be a minősítésre jelentkezéséhez szükséges szakmai gyakorlati idő tartalmába:**

- a foglalkoztatási jogviszony szünetelésének harminc napot meghaladó időtartama (megi: CSED harminc napot meghaladó időtartama, táppénz harminc napot meghaladó időtartama, egyéb fizetés nélküli szabadság harminc napot meghaladó időtartama, GYED, GYES,)
- ha a pedagógus pedagógus-munkakörben foglalkoztatási jogviszonyban eltöltött munkaideje nem érte el a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti általános teljes napi munkaidő alapulvételével számított heti munkaidő huszonöt százalékát (megi: nem érte el a heti 40 óra 25%-át, azaz a heti 10 órát)

A fentiek alkalmazandók akkor is ha a pedagógus több óraadói megbízási szerződés alapján végzett munkát úgy, hogy ezek alapján összesen legalább heti tíz órát, foglalkozást tartott.

- A részmunkaidős és az óraadói foglalkoztatási jogviszonyban eltöltött heti munkaidő időtartamát össze kell számítani, és el kell ismerni szakmai gyakorlatként, ha eléri a legalább heti tíz órát.

**• A szakmai gyakorlati idő számítása jubilemi jutalomhoz**

A szakmai gyakorlati időbe bele kell számítani:

- a **Püétv hatálya alá** tartozó munkáltatónál **munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, egészségügyi szolgálati jogviszonyban,**
- a **Kjt. hatálya alá tartozó** szervnél **munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban,**
- a **köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény** (a továbbiakban: Ktv.) hatálya alá tartozó szervnél **munkaviszonyban, közszolgálati jogviszonyban,**
- a **Kttv. (megi: közszolgálati tisztviselő) valamint 2010. július 6. és 2012. február 29. között a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény** (a továbbiakban: Ktjv.) hatálya alá tartozó szervnél **munkaviszonyban, közszolgálati, kormányzati szolgálati, kormánytisztviselői jogviszonyban,**
- a **bírószágnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban,**
- a **hivatásos nevelőszülői jogviszonyban** és a **nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban,**
- a **Ktv., a Ktjv., valamint a Kttv. hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban,**
- az **állami vezetői szolgálati jogviszonyban,**
- a **honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló törvény szerinti honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban,**
- a **rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti hivatásos szolgálati jogviszonyban,**
- **rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban, munkaviszonyban,**
- a **Kjt. hatálya alá tartozó munkáltatónál kormányzati szolgálati jogviszonyban,**
- **politikai szolgálati jogviszonyban, biztosai jogviszonyban, ösztöndíjas jogviszonyban, illetve munkaviszonyban,**
- a **honvédek jogállásáról szóló törvény szerinti hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban,**
- az **állami tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál állami szolgálati jogviszonyban, ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban, illetve munkaviszonyban**

töltött időt.

**A szakmai gyakorlat munkavégzési kötelezettséggel nem járó szünetelésének időszaka köznevelési foglalkoztatotti jutalomra jogosító időnek tekintendő.**

A közalkalmazotti jogviszonyban töltött időként és szakmai gyakorlatként is figyelembe vehető időszak csak egyszer számítható be.

**A szakmai gyakorlati idő számítása:**

- A fentebbi jogviszonyokban szerzett szakmai gyakorlat időtartamát össze kell számítani. Az összeszámításkor egy évnek háromszázhatvanöt napos időtartam felel meg
- Az azonos időtartamra figyelembe vehető több, egyidejűleg fennálló jogviszony közül csak egy jogviszony számítható be,
- A nevelést-oktatást segítő munkakörben eltöltött időt a pedagógusnak járó köznevelési foglalkoztatotti jutalomra jogosító időbe is be kell számítani,

- A szakmai gyakorlati időbe a jogviszony szünetelésének ideje is beszámít (pl. CSED, GYES, GYED, táppénz, stb).

**37.§ (1) A köznevelési intézményben a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó munkakör betöltéséhez előírt végzettséggel és szakképzettséggel vagy szakképesítéssel, valamint két évnel, osztatlan tanárképzésben végzett pedagógus esetében egy évnel kevesebb szakmai gyakorlattal rendelkező pedagógust, továbbá a (4) és (5) bekezdés, valamint a (13) bekezdés szerinti esetben a pedagógust Gyakornok fokozatra kell besorolni, kivéve, ha a besorolását megelőzően ennél magasabb fokozatra való besorolásra már jogosultságot szerzett.**

**38.§ (1) Ha a pedagógus a Pedagógus I. fokozatra történt besorolását követően legalább egy év szakmai gyakorlattal rendelkezik és megfelel a kormányrendelet által meghatározott egyéb szakmai követelményeknek, a Pedagógus II. fokozatra irányuló minősítési eljárást kezdeményezheti. A szakmai gyakorlat idejébe nem számít be a sikertelen minősítő vizsgát követő gyakornoki idő időtartama.**

**39. § (1) Az a Pedagógus II. fokozatra besorolt pedagógus, aki rendelkezik**

**a) pedagógus-szakvizsgával és**

**b) a Pedagógus II. fokozatra történt besorolását követően öt év szakmai gyakorlattal, megfelel a kormányrendelet által meghatározott egyéb szakmai követelményeknek, a Mesterpedagógus fokozatra lépéshez szükséges pályázati eljárásban való részvételét kezdeményezheti.**